

Zadavatel:

Vodárenská společnost Tábořsko s.r.o.

se sídlem Kosova 2894, 390 02 Tábor

IČO: 26069539

Veřejná zakázka:

„Výběr provozovatele vodovodů a kanalizací pro Vodárenskou společnost Tábořsko v letech 2022 až 2031“

nadlimitní koncese na služby zadávaná v koncesním řízení podle § 180 zákona č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „ZZVZ“)

VYSVĚTLENÍ, ZMĚNA NEBO DOPLNĚNÍ ZADÁVACÍ DOKUMENTACE

dle § 98 a 99 ZZVZ

Zadavatel ve věci veřejné zakázky obdržel žádost dodavatele o vysvětlení, změnu nebo doplnění zadávací dokumentace, popřípadě poskytuje vysvětlení, změnu nebo doplnění zadávací dokumentace z vlastního podnětu.

Zadavatel vysvětlení, změnu nebo doplnění zadávací dokumentace uveřejnil včetně přesného znění žádosti na profilu zadavatele.

Vysvětlení zadávací dokumentace č. 9 ze dne 10. 9. 2020

Žádost č. 1 ze dne 7. 9. 2020:

Dobrý den,

prosím o vysvětlení správné (řádného) vyplnění PN na elektrickou energii ve IV. investičním programu. Uchazeč postupoval podle poskytnuté dokumentace a nenašel buňku pro doplnění hodnot elektrické energie pro IV. investiční program.

Informace zadavatele:

Zadavatel uvádí, že k provedení prognózy provozních nákladů u nových investičních programů slouží listy „PV ex ante“ a „OV ex ante“ v rámci tzv. „Vyrovňovacího nástroje“, který je součástí Přílohy č. 9 (Soutěžní nástroje) Zadávací dokumentace. Nový odhad nákladů na elektrickou energii za investiční program IV. se uvádí do buňky „M155“. Podrobněji k přístupu k provozním

nákladům u nové infrastruktury viz „Manuál k vyrovnávacímu nástroji verze 2“, který je rovněž součástí Přílohy č. 9 (Soutěžní nástroje) Zadávací dokumentace.

Žádost č. 2 ze dne 9. 9. 2020:

Dobrý den, žádáme prosím o dodatečné vysvětlení informací poskytnutých k přecházejícím zaměstnancům.

- 1) Dle Přílohy 10. ZD byly v roce 2018 mzdové náklady na přecházející zaměstnance 29,316 mil. Kč. Jedná se o celkové mzdové náklady na přecházející zaměstnance, tedy včetně souvisejících odvodů a ostatních mzdových nákladů?
- 2) V zadávací dokumentaci v příloze 10 uvádíte informaci o přecházejících zaměstnancích celkem 68 osob. V dodatečné informaci č. 5 ale uvádíte ve výčtu pozic celkový počet osob 70. Která informace je správná a jaké jsou tedy související celkové mzdové náklady, resp. které 2 osoby dle dodatečného vysvětlení nebudou součástí přechodu? Dle přílohy 10 ZD:

Profese	Údaje k přecházejícím zaměstnancům			
	Počet 2019	Mzdové náklady v Kč rok 2016	Mzdové náklady v Kč rok 2017	Mzdové náklady v Kč rok 2018
Administrativa	8	4 199 964	4 258 442	4 532 323
Technické profese	9	5 039 390	5 448 408	5 697 672
Dělnické profese	51	14 429 195	15 823 684	19 086 674
Celkem	68	23 668 549	25 530 534	29 316 670

Dle dodatečné informace č.5:

Kategorie:	Druh práce:	Počet:	Mzdové podmínky: (hrubá měsíční mzda)
Dělničtí:	provozní elektrikář	2	25 - 30 000
	odečítač	2	20 - 25 000
	provozní montér	19	20 - 30 000
	provozní zámečnick	6	20-30000
	kamera	1	
	řidič motorových vozidel	7	
	strojník pracovních strojů	2	20 - 25 000
	strojník vH zařízení	12	20 - 25 000
Administrativní:	obchodní kancelář	3	
	doprava	1	20 - 40 000
	controlling	1	
	administrativní	2	25 - 35 000
Technické:	technický pracovník	1	
	mistr	1	30 - 35 000
	vedoucí provozu ČPOV a sítí	3	35-40 000
	vedoucí provozu dopravy	1	
	vedoucí	2	
	vyjadřovací činnost	1	
	technolog	1	25 65 000
	vodohospodář příprava investic	1 1	

Suma je 70 osob. Které 2 osoby nepřecházejí? Nebo je počet přecházejících osob 70?

- 3) V Porovnání všech položek výpočtu cen pro vodné a stočné za rok 2018 jsou uvedeny celkové mzdové náklady vykazované v položkách 3.1 přímé mzdy a 3.2 ostatní osobní náklady ve výši 26,248 mil. Kč. To neodpovídají uvedeným údajům v ZD na přecházející zaměstnance 29,316 mil. Kč za rok 2018. Prosíme o informaci, ve kterých položkách a v jaké výši jsou ještě mzdové náklady dle členění Přílohy č.20 k vyhlášce č. 428/2001 Sb. účtovány?
- 4) Jsou mezi přecházejícími zaměstnanci také zaměstnanci, kteří se celým úvazkem, nebo částečně podílí např. na investičních akcích či jiných aktivitách nesouvisejících přímo s rozsahem nové koncesní smlouvy? Pokud ano, prosíme o jejich výčet a související mzdové náklady.

Informace zadavatele:

Ad 1) Ano, jedná se o celkové mzdové náklady.

Ad 2) V rámci vysvětlení zadávací dokumentace č. 5 ze dne 6. 8. 2020, v odpovědi na dotazy č. 5 a 6 byly poskytnuty aktualizované informace o přecházejících zaměstnancích. V případě rozporu tedy platí informace uvedené v tomto vysvětlení.

Ad 3) Rozdíl v uvedených nákladech je zahrnut v položkách 5.3 ostatní provozní náklady ve vlastní režii a 8 výrobní režie.

Ad 4) Ano, jedná se o 8 zaměstnanců, kteří se podílejí celkem 3,5 pracovním úvazkem na jiných činnostech, hrubá měsíční mzda těchto zaměstnanců se pohybuje v rozmezí 20 až 45 tis. Kč.

V Táboře dne dle data el. podpisu

Vodárenská společnost Tábořsko s.r.o.

právně zastoupená

MT Legal s.r.o., advokátní kancelář

Mgr. David Dvořák, LL.M., Ph.D.

(podepsáno elektronicky)